

Corporate due diligence in de toeleveringsketen

CODE OF CONDUCT voor leveranciers van bofrost*

Als internationaal familiebedrijf en Europees marktleider in de directe verkoop van ijs- en diepvriesspecialiteiten zijn we ons bij bofrost* bewust van onze belangrijke verantwoordelijkheid tussen fabrikanten/leveranciers en onze bofrost*-klanten. bofrost* zet zich daarom in voor een sociaal, ethisch en milieuvriendelijk bedrijfsbeleid en in het bijzonder voor het respecteren van de mensenrechten. Dit leidende principe is altijd kenmerkend geweest voor ons denken en handelen als onderneming en we verwachten dat onze leveranciers zich hier ook aan houden.

Deze **Code of Conduct voor leveranciers** (hierna afgekort '**CoC**' genoemd) dient daarom als basis voor de implementatie van dit leidende principe.

De CoC bepaalt de minimumvereisten voor al onze nationale en internationale bofrost*-productiepartners, -leveranciers en -dienstverleners (hierna '**Partners**' genoemd).

De CoC is gebaseerd op nationale wetten en op internationale verdragen en principes, zoals de Universele Verklaring van de Rechten van de Mens van de Verenigde Naties, de leidende beginselen inzake bedrijfsleven en mensenrechten van de Verenigde Naties, de OESO-richtlijnen voor multinationale ondernemingen en de fundamentele arbeidsnormen van de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO).

De CoC is een elementair onderdeel van het contract en is bindend voor de samenwerking tussen de Partners en bofrost*. Deze code vormt de basis voor alle leveringen en diensten aan bofrost*.

1) Omwille van de leesbaarheid is hier en daar in de tekst de mannelijke vorm gebruikt, maar de tekst verwijst naar personen van alle geslachten.



De Partner verbindt zich ertoe de principes en vereisten van de CoC na te leven, en zich in te spannen om zijn voorleveranciers/toeleveranciers te verplichten de principes en vereisten van deze CoC na te leven.

Preambule

De Partner zal ervoor zorgen dat de mensenrechten nageleefd worden, en zal daarbij de sociale, ethische en milieunormen en ook de respectieve nationale rechtssystemen respecteren en naleven.

I Sociale normen

1 Geen dwangarbeid

Dwangarbeid wordt niet getolereerd. Uit verplichte of gedwongen arbeid verkregen producten worden door bofrost* geweigerd. Een baan moet vrijwillig aangenomen worden. Hieronder valt ook het werk van gevangenen.

ILO-verdragen 29 en 105 zijn van toepassing.

2 Vrijheid van vereniging – Collectieve onderhandelingen

Elke werknemer heeft het recht een vertegenwoordigingsorgaan voor werknemers (vakbond) op te richten of er lid van te worden. De mogelijkheid van collectieve arbeidsovereenkomsten tussen werkgevers of werkgeversorganisaties en werknemersorganisaties moet bevorderd worden.

Vertegenwoordigingsorganen voor werknemers mogen niet gediscrimineerd worden.

ILO-verdragen 87 en 98 zijn van toepassing.

3 Geen discriminatie

Elke vorm van discriminatie van werknemers moet achterwege blijven en actief tegengegaan worden. Werknemers mogen niet gediscrimineerd worden op basis van hun geslacht, ras, etnische of sociale afkomst, religieuze of politieke overtuigingen of meningen.

Gelijk loon voor gelijk werk voor mannen en vrouwen is hierbij inbegrepen.

ILO-verdragen 100 en 111 zijn van toepassing.

4 Geen kinderarbeid

Kinderarbeid wordt niet geaccepteerd. De minimumleeftijd voor werknemers hangt af van de lokale wetgeving. De minimumleeftijd mag niet lager zijn dan 15 jaar.

Uitzonderingen zijn toegestaan voor opleidingsdoeleinden. De gezondheid, de ontwikkeling en het schoolbezoek voor een beroepsopleiding mogen niet in het gedrang komen.

ILO-verdragen 138 en 182 zijn van toepassing.

5 Betaling van passende lonen

De lonen moeten toereikend zijn om in de basisbehoeften van de werknemers en de personen te hunnen laste te voorzien, rekening houdend met de plaatselijke omstandigheden.

Bovendien moet na aftrek van de kosten voor levensonderhoud nog een deel van het inkomen vrij beschikbaar zijn.

ILO-verdrag 131 is van toepassing.



6 Gezondheid op het werk en arbeidsomstandigheden

De bescherming van de gezondheid en de veiligheid op het werk moeten in acht genomen worden in het kader van de respectieve nationale omstandigheden en praktijken. Werknemers moeten passende bescherming krijgen. Veiligheids- en ongevalpreventiemaatregelen moeten bevorderd worden. Het risico op ongevallen en beroepsziekten moet tot een minimum beperkt worden.

ILO-verdrag 155 is van toepassing.

7 Behoud van natuurlijke bestaansvoorwaarden

Het behoud van de natuurlijke bestaansvoorwaarden moet gerespecteerd en in acht genomen worden. Grond, bossen of watermassa's waarvan het gebruik de bestaanszekerheid van mensen garandeert, worden niet illegaal ontruimd of afgenomen. Schadelijke veranderingen aan de bodem, water- en luchtvervuiling, geluidsemissies en overmatig waterverbruik moeten achterwege gelaten worden als dit de gezondheid van mensen schaadt, de natuurlijke basis voor de productie van voedsel aanzienlijk aantast of verhindert dat mensen toegang hebben tot veilig drinkwater of sanitaire voorzieningen.

II Ethische normen

1 Eerlijk gedrag bij concurrentie

Er moet eerlijk aan concurrentie gedaan worden. De toepasselijke kartelwetten en andere wetten die de concurrentie reguleren, zijn bindend. Er moet voor gezorgd worden dat er met concurrenten, klanten, voorleveranciers of toeleveranciers geen verboden concurrentiebeperkende afspraken gemaakt worden over prijzen of verkoopvoorwaarden en de toewijzing van markten/klanten of gebieden.

2 Corruptiebestrijding en witwaspreventie

Aan corrupt gedrag mag niet deelgenomen worden en dergelijk gedrag wordt ook niet getolereerd.

De toepasselijke wettelijke anticorruptieregels moeten nageleefd worden. Dit omvat het verbod op het beloven, aanbieden of toekennen van een financieel of ander voordeel met als doel oneerlijke concurrentievoordelen. In de omgang met ambtenaren moeten de strengere wettelijke vereisten die voor hen gelden, nageleefd worden.

Daarnaast moeten de wettelijke verplichtingen voor witwaspreventie nagekomen worden en wordt niet deelgenomen aan transacties die dienen om criminele of illegaal verkregen activa te verbergen of te integreren.

3 Bedrijfs- en handelsgeheimen, vertrouwelijkheid

Handels- en bedrijfsgeheimen van bofrost* en van de klanten van bofrost* moeten beschermd en vertrouwelijk behandeld worden. Daarvan wordt alleen gebruikgemaakt in het kader van het toegestane gebruik.

4 Gegevensbescherming en -beveiliging

Bij het verzamelen, opslaan, verwerken, verzenden en doorgeven van persoonsgegevens moeten de wetten inzake gegevensbescherming en informatiebeveiliging en de officiële voorschriften nageleefd worden.

Bij de technische en organisatorische beveiliging van gegevens, in het bijzonder de bescherming tegen ongeoorloofde toegang en verlies, wordt een passende norm gehanteerd die in belangrijke mate rekening houdt met de stand van de techniek en het respectieve risico.



III Milieunormen

bofrost* en de Partner verbinden zich er blijvend toe het milieu te beschermen voor de huidige en toekomstige generaties.

De toepasselijke nationale en internationale wetten, bepalingen en normen voor het beperken en vermijden van milieubelasting moeten nageleefd worden. Er moeten passende maatregelen genomen worden om negatieve gevolgen voor de omliggende gemeenschappen, natuurlijke hulpbronnen, het klimaat en het milieu als geheel te voorkomen, te beperken en te verhelpen.

De exportverboden voor gevaarlijk en ander afval moeten nageleefd worden (in overeenstemming met de huidige versie van het Verdrag van Bazel van 22 maart 1989). Daarbij moeten in het bijzonder chemische stoffen of andere materialen die een risico vormen als ze in het milieu terecht komen, geïdentificeerd worden en zodanig behandeld worden dat de veiligheid gegarandeerd is bij het hanteren, vervoeren, opslaan, gebruiken, recycleren of hergebruiken en verwijderen van deze stoffen. Hiervoor gelden de verboden van het Verdrag van Minimata van 10 oktober 2013 en de huidige versie van het Verdrag van Stockholm van 23 mei 2001.

IV Implementatie

1 Maatregelen

In de eigen branche moeten passende maatregelen genomen worden om de naleving van deze CoC te garanderen. Dit omvat o.a. passende opleidingsmaatregelen voor de werknemers en de invoering en handhaving van passende controles en redelijkheidspoeven.

Als de productielocaties van de Partner zich in een door amfori BSCI geïdentificeerd risicoland² bevinden, moet de naleving van de in deze CoC beschreven principes, normen en bepalingen op deze locaties aangetoond worden door middel van een audit door een internationaal erkend certificeringsbedrijf. Dit geldt in het bijzonder vóór het begin van de zakelijke relatie met bofrost* en moet ook tijdens de looptijd van het contract te allen tijde volledig gehandhaafd en op vraag van bofrost* aangetoond worden.

De Partner is verplicht de principes, normen en bepalingen in deze CoC ook ten opzichte van zijn eigen leveranciers op de juiste wijze toe te passen, en zich met het oog hierop in te spannen om zijn toeleveranciers hiertoe contractueel te verplichten. Hij kan daarnaast nog andere regels implementeren.

De Partner wordt ook verzocht ons onmiddellijk te informeren als zijn aankooppraktijken een negatieve impact hebben op mensenrechten en milieuaspecten met betrekking tot producten die voor bofrost* vervaardigd worden.

Met betrekking tot de implementatie van de CoC verbindt de Partner zich ertoe een risicobeheer in te voeren dat aangepast is aan zijn bedrijfsactiviteiten, door de impact van zijn bedrijfsactiviteiten en die van zijn toeleveranciers op de mensenrechten en het milieu te bepalen, te analyseren en te prioriteren.

De Partner is verplicht het nodige personeel ter beschikking te stellen, en managementsystemen, processen en richtlijnen te ontwikkelen en te implementeren om de hier beschreven vereisten in te voeren en continu de naleving ervan te controleren. Hieronder valt ook het organiseren van opleidingen om werknemers passend op te leiden met betrekking tot de inhoud van deze CoC.

De Partner moet de herkomst van al zijn gebruikte grondstoffen tot aan de bron kunnen aantonen. bofrost* kan de Partner op elk moment verzoeken een volledige en actuele voorstelling te bezorgen van zijn toeleveringsketen (supply chain mapping) tot aan de bron, zodat bofrost* de implementatie van deze CoC met betrekking tot de stroomopwaartse toeleveringsketen gemakkelijker kan beoordelen.

2) Amfori BSCI Countries Risk Classification, te raadplegen op www.amfori.org



2 Overtredingen melden

De Partner is verplicht elke overtreding van de CoC te melden, onverminderd zijn verdere meldingsverplichtingen onder de volgende hoofdstukken van de CoC. De melding wordt gedaan in overeenstemming met de rechtmatige belangen van de Partner (of, indien van toepassing, zijn toeleverancier), de rechten van werknemers, de gegevensbescherming en de bescherming van handelsgeheimen.

Overtredingen moeten worden gemeld op <https://bofrost.integrity.complylog.com>

3 Recht op toegang en audits

bofrost* zal regelmatig de naleving van de principes, normen en bepalingen in deze CoC controleren door middel van enquêtes en audits.

Op verzoek van bofrost* moet de Partner onmiddellijk alle informatie verstrekken die bofrost* nodig heeft om de risicoanalyse met betrekking tot de firma van de Partner uit te voeren.

De Partner stemt er bovendien mee in dat bofrost* tijdens de normale kantooruren audits mag uitvoeren in de bedrijfsruimten van de zakenpartner, hetzij zelf, hetzij via derden die hij daartoe opdracht heeft gegeven, na een redelijke voorafgaande kennisgeving. De audits vinden één keer per jaar plaats, of naar aanleiding van een gewijzigde risicobeoordeling. De Partner heeft het recht om passende maatregelen te nemen ter bescherming van zijn bedrijfs- en handelsgeheimen en ter bescherming van persoonsgegevens.

4 Overtredingen en corrigerende maatregelen

Mocht bofrost* in het kader van een risicoanalyse een risico vaststellen met betrekking tot de firma van de Partner of een van zijn toeleveranciers, of mocht de Partner zelf een dergelijk risico vaststellen en/of mocht de Partner de principes, normen en bepalingen van deze CoC schenden, dan moet de Partner de betreffende omstandigheid onmiddellijk aan bofrost* melden en in overleg met bofrost* binnen een redelijke termijn passende corrigerende of verbeteringsmaatregelen nemen. bofrost* heeft het recht de zakelijke relatie met de Partner geheel of gedeeltelijk op te schorten gedurende de periode waarin de zakenpartner de corrigerende en verbeteringsmaatregelen uitvoert.

Indien de Partner weigert passende corrigerende of verbeteringsmaatregelen te nemen, of de genomen corrigerende of verbeteringsmaatregelen na afloop van een redelijke termijn niet tot een oplossing leiden, heeft bofrost* het recht de zakelijke relatie om gegronde redenen te beëindigen, en alle contracten met de Partner om gegronde redenen te beëindigen.

Beëindiging om andere redenen (in het bijzonder beëindiging zonder opzegtermijn in geval van bijzonder ernstige overtredingen) blijft onaangetast, evenals eventuele vorderingen tot schadevergoeding van bofrost*.

5 Klachtenregelingen treffen

De Partner is verplicht in zijn eigen branche geschikte regelingen te treffen waarmee werknemers schendingen van mensenrechten of de niet-nakoming van milieuverplichtingen onder de aandacht kunnen brengen. De Partner zal zich inspannen om ervoor te zorgen dat zijn directe en indirecte toeleveranciers ook klachtenregelingen treffen die aan de bovenstaande vereisten voldoen.



V Akkoordverklaring

Door deze overeenkomst te ondertekenen, verklaart de Partner dat hij zich ertoe verbindt deze CoC te erkennen en na te leven in het kader van zijn zakenrelatie met bofrost*.

Handtekening gemachtigde vertegenwoordiger en stempel Partner

